



AUTISME ESTRIE

un potentiel [à découvrir](#)



RAPPORT D'ACTIVITÉ
2022/23



GLOSSAIRE DES ACRONYMES

AHE	Action Handicap Estrie
AMEIPH	Association Multi-Ethnique Pour L'Intégration des Personnes Handicapées Du Québec
CDC SHERBROOKE	Corporation de Développement Communautaire
CIUSSE-CHUS	Centre Intégré Universitaire de Santé et de Services Sociaux de l'Estrie - Centre Hospitalier Universitaire de Sherbrooke
CJE	Carrefour Jeunesse-Emploi
CLSE	Conseil Loisir Sport Estrie
CPE	Centre de la Petite Enfance
CRE	Centre de Réadaptation de l'Estrie
CSSHC	Centre de Services Scolaire des Hauts-Cantons
CSSRS	Centre de Services Scolaire de la Région-de-Sherbrooke
DLDE	Développement du Langage et Dysphasie Estrie
ETSB	Eastern Townships School Board
FQA	Fédération Québécoise de l'Autisme
OBNL	Organisme à But Non Lucratif
OPHQ	Office des Personnes Handicapées du Québec
RAME	Réseau d'Appui aux familles Monoparentales de l'Estrie
RNETSA	Réseau National d'Expertise en Trouble du Spectre de l'Autisme
ROC ESTRIE	Regroupement des Organismes Communautaires
SANC	Services d'Aide aux Néo-Canadiens
TSA	Trouble du Spectre de l'Autisme



NOTRE MISSION, NOS VALEURS

MISSION

L'organisme a pour mission de contribuer au mieux-être des Estriens présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA), de leur famille et de leurs proches. Autisme Estrie travaille en partenariat avec les établissements et les organismes du milieu de façon à orienter, à guider sa clientèle et à faire les références appropriées.

VALEURS

CONSTANCE
ET
CONTINUITÉ

TRANSPARENCE :
- FRANCHE
COMMUNICATION
- ÉCOUTE
- RÈGLES CLAIRES
ET CONNUES

CONFIDENTIALITÉ
ET
DISCRÉTION

CRÉATIVITÉ
EN TENANT COMPTE
DES INTÉRÊTS,
CAPACITÉS ET
LIMITES DES
PERSONNES ET
DE L'ORGANISME

ACCESSIBILITÉ,
ÉQUITÉ ET
QUALITÉ DES
SERVICES

RESPECT
ET
COMPRÉHENSION



MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTION

Au nom du conseil d'administration, il nous fait plaisir de vous présenter le rapport d'activités annuel d'Autisme Estrie pour l'exercice se terminant le 31 mars 2023.

Comme ce fut le cas en 2021-2022, l'organisme a eu encore cette année à composer avec le défi toujours plus grand de réunir les effectifs requis pour assurer l'ensemble de ses services. Les changements que nous observons dans les choix des étudiantes et étudiants des programmes reliés à notre champ d'activités sont majeurs et entraînent des pénuries de ressources qui viennent compromettre la stabilité, sinon le maintien de certains services, dont au premier chef nos services de répit.

Heureusement, nous pouvons compter sur une « équipe de base », qui déploie des trésors de créativité pour offrir malgré les contraintes, des services et activités pertinents et de qualité à nos différentes clientèles. Nous tenons à leur exprimer toute notre appréciation et à les remercier chaleureusement de leur engagement. Malgré ces difficultés, Autisme Estrie réussit, grâce à cette équipe, à rejoindre de plus en plus de personnes autistes et leur famille, dans une diversité toujours plus grande de services et d'activités, comme vous le constaterez dans les pages qui suivent.

En plus des services directs offerts aux personnes autistes et leur famille, Autisme Estrie est de plus en plus reconnu comme une ressource précieuse par un nombre de plus en plus grand de partenaires, que nous aidons et accompagnons de différentes manières. Nous sommes heureux de cette reconnaissance, qui nous permet de porter notre action au-delà de nos propres activités. Nous tenons à profiter de ce rapport annuel pour saluer tous ces partenaires, avec qui nous entretenons des collaborations solides et fructueuses.

Nous voulons également remercier tous nos bénévoles et tout particulièrement les membres du conseil d'administration, qui assurent à Autisme Estrie une

gouvernance éclairée et constamment guidée par le souci de répondre le mieux possible aux besoins des personnes autistes et leur famille.

Merci aussi à nos donateurs, dont la générosité nous permet d'offrir plus d'activités et d'améliorer nos installations.

Enfin, un immense merci à tous les membres et utilisateurs de nos services et à tous les participants à nos activités pour leur confiance et leur attachement à Autisme Estrie. Vous êtes et serez toujours notre raison d'être, notre motivation et notre inspiration.



Christine Houde
Directrice générale



Denis Lalumière
Président du conseil d'administration



NOS RÉALISATIONS!

- Maintien des services de soutien habituels (rencontres individuelles, animations de soirées pour la clientèle autistes et pour leur famille, conférences et formations) ;
- Offre de **SERVICE DE SOUTIEN HYBRIDE** en présentiel, en virtuel ou téléphonique. Depuis la pandémie, la mise en place des rencontres virtuelles nous permet d'offrir plus de services et de joindre des clients sur le territoire de l'Estrie ;
- Retour d'un camp d'été dans deux installations et maintien du service de répit et ce, malgré toutes les embûches rencontrées (pénurie de main-d'œuvre grandissante et la difficulté à recruter du personnel suffisamment qualifié) ;
- Retour des formations offertes pour les parents et les partenaires, en présentiel ;
- Supervision d'une **STAGIAIRE** en ergothérapie pendant le camp d'été ;
- **FORMATIONS ET CONFÉRENCES SUIVIES PAR L'ÉQUIPE :**
 - Journée annuelle du RNETSA – Ensemble pour la petite enfance ;
 - Formation sur l'Autisme et l'Adolescence par Tony Attwood ;
 - Formation sur les comportements sexuels chez les personnes autistes et les personnes ayant une déficience intellectuelle par Yves Claveau ;
 - Conférence sur l'autisme et la généralité par Isabelle Hénault ;
 - Conférence sur le profil féminin de l'autisme par Isabelle Hénault ;
 - Webinaire sur l'hypersensibilité par Joanne Parent ;
 - Webinaire Approche interculturelle, handicap et immigration, par l'AMEIPH ;
 - Développement des connaissances et de réflexions cliniques sur les troubles neurodéveloppementaux et la santé mentale avec les cliniques participatives du programme ÉCHO du CHUS Ste-Justine ;
 - Ateliers sur le lâcher-prise avec une psychologue du travail, par Anick Dresdell ;
 - Formation sur la loi 25 et conférence nationale sur l'autisme pour la direction.



NOTRE IMPLICATION / VIE ASSOCIATIVE

Autisme Estrie compte cent quarante-quatre (144) membres actifs au 22 juin 2022, journée de l'assemblée générale annuelle. Cependant, cela ne représente pas le nombre de personnes qui reçoit nos divers services étant donné que l'adhésion n'est pas obligatoire pour les services de soutien (appel d'écoute active, rendez-vous individuel, référencement, formation, conférence, soirée discussion, soirée jeux, etc.) Le nombre de personnes desservi dans une année complète, incluant tous nos services, est aux alentours de 600 personnes.

- **PARTENARIATS ACTIFS** : FQA, La Maison Caméléon, OPHQ, CIUSSSE-CHUS, CSSRS, CSSHC, ETSB, AHE, La Parolière, JEVI, Catherine Imagine, Le Tremplin 16-30, MomentHom, CJE, Han-Logement, CDC Sherbrooke, CSLE, le RAME, ÉquiJustice, Villa Pierrot, Cégep de Sherbrooke, Orientation Travail, Université de Sherbrooke, Université Bishop's, fondation Yvan Morin, Han droits, DLDE, Dagobert, AQETA, TDAH Estrie, La cordée, Biblairie GGC, SANC, STS, RNETSA, Ma place à l'école, etc.
- Implication dans le **CONSEIL D'ADMINISTRATION D'AHE** ;
- Implication dans la table de **CONCERTATION RÉPIT QUÉBEC** ;
- Développement et mise en place du **PROJET-ÉCOLE POUR L'AN TROIS**, en partenariat avec le CIUSSSE-CHUS, le CSSRS et le CSSHC ;
- Participation au projet de **HAN-LOGEMENT, ÉVALUATION DE DEMANDES D'HÉBERGEMENT** pour les personnes autistes autonomes ;
- Participation pour la 5^e année au **COMITÉ D'ADMISSIBILITÉ POUR LE TRANSPORT ADAPTÉ** avec la société de transport de Sherbrooke ;
- Plusieurs participations à diverses **RENCONTRES ET FORMATIONS** avec le ROC Estrie, avec AHE et avec le CSLE ;

- Participation comme membre fondateur au projet de **COOPÉRATIVE D'HABITATION L'ENVOLÉE** pour les personnes autistes autonomes ;
- Retour des **PORTES OUVERTES** pour partenaires (une grande réussite, 21 partenaires du communautaire, du public, du scolaire, du service de police);
- **CHU STE-JUSTINE**, contact avec certains professionnels spécialistes en neurodéveloppements ;
- Participation à un comité avec le RNETSA pour la création et la mise en place d'un **OUTIL DE TRANSITION SCOLAIRE** pour les élèves autistes.



UNE ANNÉE ENCORE TRÈS DIFFICILE POUR NOS SERVICES DE RÉPITS

Autisme Estrie est encore frappé et de plus en plus, par la pénurie de main-d'œuvre. Pour cette raison, les répits débutent au ralenti à l'automne 2022. Encore et pour la 3^e année consécutive, une nouvelle équipe pour les répits de fin de semaine doit être recrutée et formée. Auparavant, nous gardions un noyau d'anciens intervenants, ce qui assurait une stabilité et une certaine expertise sur le terrain. Depuis plus de trois (3) ans maintenant, les étudiants quittent, car ils ont la chance d'aller essayer plusieurs emplois pendant leurs études. Ce qui fait que ce noyau d'intervenants n'est plus et qu'il faut recommencer à chaque fois, à recruter et à former. La stabilité des répits est ébranlée, mais aussi l'expérience nécessaire à offrir un service de qualité est plus difficile à atteindre. Les répits ont donc principalement été offerts en journée, quelques couchers ont pu avoir lieu, selon la main-d'œuvre disponible.

L'équipe clinique qui coordonne et supervise les répits est essouffée et doit redoubler de présences terrain et de soutien étant donné ces grands enjeux.

PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE DESSERVIE

Le portrait de notre clientèle des répits est le même que par les années passées : environ 80% proviennent de Sherbrooke et ont un diagnostic d'autisme. Souvent, la clientèle reçue vit avec des comorbidités et/ou troubles associés.

Voici donc le nombre de participants desservis entre le 1^{er} avril 2022 et le 31 mars 2023 par tranches d'âge dans nos services de répit de fin de semaine :

- 5 à 14 ans : 25 participants
- 15 à 20 ans : 8 participants
- 21 ans et plus : 17 participants

CONGÉS SCOLAIRES

Aucun congé scolaire offert pour 2022-2023. Manque de personnel.

PETITES JOURNÉES

Beaucoup de temps et d'efforts ont été déployés au courant de l'année pour offrir un service à la clientèle autiste enfant. La mise en place des petites journées avait été prévue pour desservir les enfants entre cinq (5) et dix (10) ans lors des journées pédagogiques scolaires. Dans l'optique d'apprendre à les connaître, d'implanter un minimum de structure afin de les intégrer progressivement dans nos services pour avoir, éventuellement, accès aux répits et au camp d'été. Cependant, par manque d'engagement des familles, par manque de clientèle régulière et par les grands défis présents chez les enfants observés, le service n'a pas pu être offert.

CAMP D'ÉTÉ

Avant le contexte de la pandémie, nous recevions environ soixante-quinze (75) demandes pour le camp d'été et nous étions en mesure de répondre à environ soixante-

cinq (65) d'entre elles. Depuis deux (2) ans, nous n'avions pu offrir qu'un petit camp, dans un seul milieu. Au total nous desservions entre vingt (20) et vingt-cinq (25) familles. Les mesures sanitaires de la pandémie et des enjeux de locaux faisaient en sorte que notre capacité d'accueil était moindre.

Pour l'été 2022, nous avons eu accès à des locaux du CIUSSSE-CHUS pour le camp d'été situé à Bromptonville. Nous pouvions donc, offrir plus de places à la clientèle.

Nous avons reçu plus de soixante-cinq (65) demandes pour le camp. Cependant, un nouveau phénomène est arrivé, les parents souhaitent un service "à la carte" et/ou ne répondent plus, une fois la demande faite. Donc, plusieurs démarches ont été faites dans les dossiers et n'ont pas abouti. Nous avons donc desservi finalement, une trentaine (30) de familles.

Deux (2) autres enjeux majeurs étaient aussi présents ; les jeunes participants et la main-d'œuvre. Le groupe des petits âgés entre cinq (5) à sept (7) ans, était un groupe avec de très grands besoins. Malgré nos observations, nos prises d'informations, notre préparation, certains participants avaient besoin d'un ratio de deux (2) intervenants et même trois (3) pour eux seuls. Notre ratio habituel est d'un (1) intervenant pour deux (2) ou trois (3) participants. La prise en charge tardive du réseau et le manque d'expérience des intervenants expliquent cette situation aussi difficile. L'organisme a dû fermer le groupe de six (6) enfants et les aider à trouver des alternatives, car il était impossible pour Autisme Estrie de répondre à leurs grands besoins. Des démarches avec la direction DI TSA-DP du CIUSSSE-CHUS sont en cours pour trouver des alternatives pour répondre davantage à ce groupe d'âge.

L'équipe d'intervenants terrain était constituée de seulement trois (3) anciens, dont une qui cumulait à peine quelques mois à son actif avec nous et de plusieurs nouveaux intervenants, avec peu ou sans expérience avec les personnes autistes.

Il est à noter que notre offre de service de garde du matin et du soir était encore très en demande.



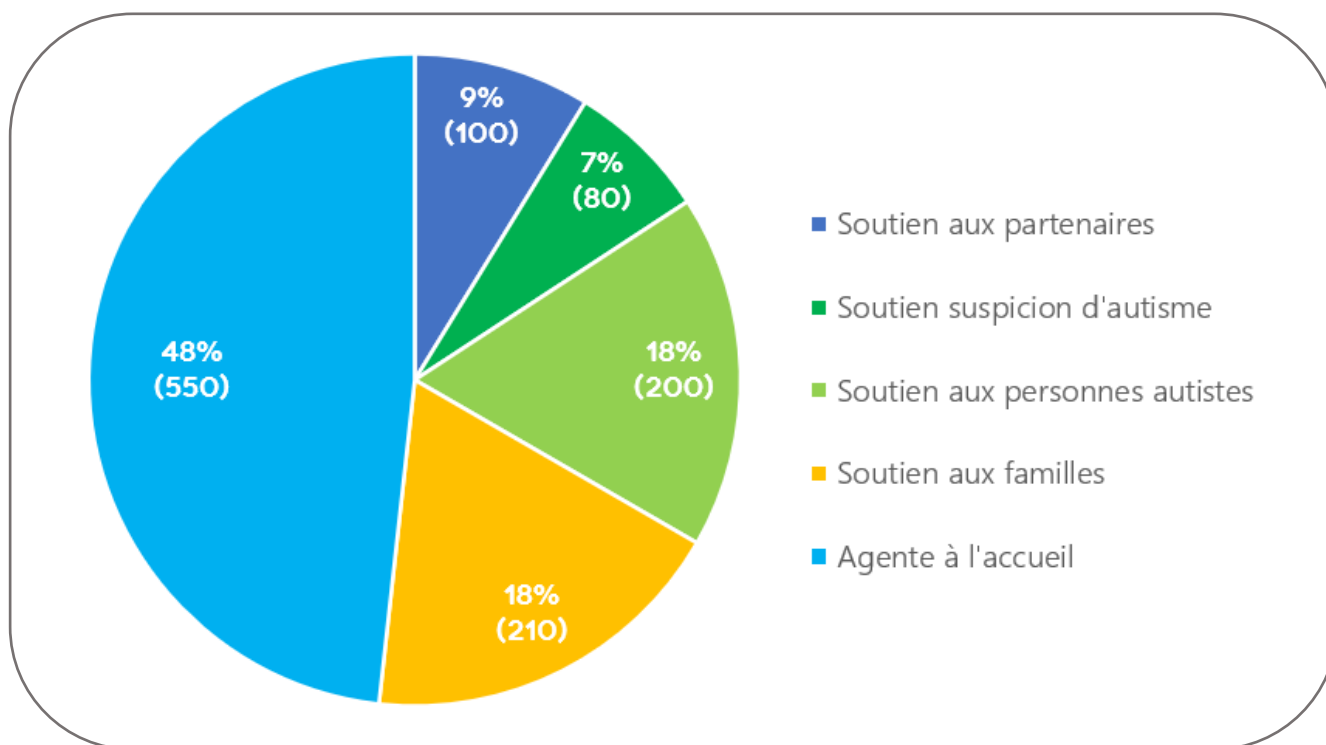
VOLET SOUTIEN COMMUNAUTAIRE

La demande de soutien, tant pour les familles que pour les personnes autistes est en **FORTE AUGMENTATION DEPUIS LA CRÉATION DE CETTE OFFRE DE SERVICES**, il y a six (6) ans maintenant.

Le délai d'attente pour les rendez-vous de soutien individuel varie de deux (2) à douze (12) semaines selon la période de l'année. Bien entendu, les personnes en détresse sont reçues immédiatement pour assurer un filet de sécurité et mettre en place des ressources autour de celle-ci pour veiller à leur bien-être et leur sécurité. Une entente de priorisation avec le CIUSSS-CHUS est d'ailleurs mise en place en ce sens.

Ce volet de service accueille autant des **PERSONNES ADULTES AUTISTES** que celles qui sont présentement **EN ATTENTE DE DIAGNOSTIC** ou en **SUSPICION D'AUTISME**. Pareillement pour **LES FAMILLES**, leur enfant peut-être récemment diagnostiqué ou en attente de diagnostic.

Voici un portrait des interventions par catégorie de soutien effectuées dans la dernière année (d'avril 2022 à mars 2023) :



La demande de **SOUTIEN AUX PARTENAIRES** est également en augmentation dans les dernières années, et ce, auprès de différents milieux : milieux de garde (CPE, milieux familiaux, milieux privés), milieux scolaires (primaire, secondaire, postsecondaire, universitaire), milieu de la santé (équipe DI-TSA, équipe santé mentale, CRE, équipe Agir Tôt, etc.) Cependant, il est à noter que les statistiques ci-dessus démontrent une diminution du soutien offert aux partenaires. Cette diminution est associée à la capacité de répondre à la demande de l'organisme. Avec l'absence d'un des deux intervenants communautaires, la clientèle autiste et leur famille ont été priorisées.

Précisons que les interventions effectuées par l'**AGENTE À L'ACCUEIL** sont d'ordre d'informations générales, de référencement ou de soutien ponctuel et elles sont de courtes durées. Les autres catégories de soutien demandent de la préparation et des suivis post-rencontres qui peuvent prendre de trente (30) minutes à quatre (4) heures.

Depuis maintenant deux (2) ans, les intervenants communautaires ont un compte Facebook professionnel. Cela a été demandé par plusieurs familles et personnes adultes autistes. Nombreux sont nos clients qui utilisent ce média pour communiquer avec eux, ajuster des suggestions d'outils ou d'interventions qui ont été proposés en rencontre ou alors si un nouveau besoin se présente et que la personne a besoin de soutien. Également, grâce à ce média, nous soutenons de plus en plus d'adolescents autistes.

Les intervenants communautaires et l'agente à l'accueil répondent également à une demande grandissante tant via le *Messenger* d'Autisme Estrie que via leur courriel respectif qui n'apparaissent pas dans les statistiques.

Étant donné le congé de maternité d'une des intervenantes communautaires, le second intervenant communautaire était principalement seul pour assumer le volet soutien, ce qui explique les statistiques à la baisse pour cette année. Le temps d'attente pour un rendez-vous a parfois été plus long étant donné la grande demande. Quelques services de soutien ont été offerts par une intervenante clinique et même par la direction afin de répondre aux nombreuses demandes.

Nous avons pu constater qu'il est primordial d'avoir deux postes d'intervenants communautaires pour le volet soutien. Même si l'intervenant communautaire présent a pu répondre aux demandes pendant l'absence de sa collègue, cela n'a pas été sans conséquence. Également, le développement de nouvelles de formations, d'activités et de partenariats a été au ralenti étant donné que toutes les énergies de l'intervenant communautaire étaient concentrées sur les rencontres individuelles.

Étant donné que la pandémie était davantage derrière nous, nous avons pu reprendre plusieurs activités délaissées dans les années antérieures, notamment les arts martiaux adaptés, après-midi jeux pour adolescents et soirée jeux pour adultes autistes. Nous avons observé un retour à la normale (si nous comparons à avant la pandémie), ainsi qu'une augmentation de participation pour certaines des activités offertes en soirée. L'embauche d'une personne-ressource externe a été faite pour assumer la majorité des soirées offerte au travers la programmation. Un minimum d'une activité en soirée est proposé par semaine!



VOLET SENSIBILISATION / FORMATION

- Participation à l'élaboration des **CAMPAGNES DE SENSIBILISATION À L'AUTISME** auprès de différents publics cibles, avec la FQA et les autres OBNL en autisme, à la grandeur du Québec, dans le cadre du mois de l'Autisme ;
- Retour de la **MARCHE DE L'AUTISME** annuelle (plus de 200 marcheurs) ;
- **FORMATIONS AUX PARENTS SUR L'AUTISME ET LES OUTILS DE BASE** pouvant être utilisés pour améliorer le quotidien (formation sur l'autisme en général et formation sur l'autisme – grade 1) ;
- Formation de base sur l'autisme et **SENSIBILISATION À DIFFÉRENTES ÉQUIPES D'INTERVENANTS** : l'équipe de L'étoile Duo, de JEVI, de la Maison

Calm, d'enquêteurs aux crimes sexuels du service de police de Sherbrooke, de la Maison Source Soleil et les animateurs du camp d'été Les débrouillards ;

- Nous avons aussi rencontré **DES ÉTUDIANTS EN TECHNIQUES POLICIÈRES ET DES INTERVENANTS EN TRAVAIL SOCIAL** dans le cadre d'un travail scolaire sur notre organisme et la clientèle ;
- Suite du groupe **"PARLONS TSA - QUÉBEC"** (1 100 membres) pour permettre des échanges entre personnes québécoises. Notre premier groupe "Parlons TSA" était rendu à plus de 13 000 membres avec une grande majorité d'Européens. Nous l'avons donné à des parents et nous préférons mettre notre temps sur la réalité québécoise et le soutien aux familles ;
- **ANIMATION D'UN CAFÉ-RENCONTRE AVEC LES MEMBRES DU RAME** d'un groupe composé de parents ayant un enfant autiste; dû à un manque d'inscription, nous avons diminué le nombre de cafés-rencontres offerts, mais continuons à donner du service à certains membres de leur organisme ;
- Participation à la présentation/projection du film **"LES CHAMPIONS"** en présence du réalisateur. Un documentaire mettant en vedette une personne autiste ;
- **DES KIOSQUES D'INFORMATIONS** sur nos services ont été réalisés dans les écoles secondaires pavillon **MITCHELL ET MONTCALM** ;
- **PRÉSENTATION DE NOS SERVICES** aux classes TSA des points de services **LA MONTÉE LEBER ET LE TRIOLET** ;
- Par le biais de différents **OBNL DE LA RÉGION DE L'ESTRIE** (Développement du langage et Dysphasie Estrie, TDAH Estrie, Dagobert et AQETA), Autisme Estrie a été représenté dans différents kiosques et événements touchant de près ou de loin les troubles neurodéveloppementaux.



ENTENTES

Continuation des ententes conclues avec la direction DI-TSA-DP du CIUSSSE-CHUS. La première est en lien avec le projet-école et consiste à accueillir des enfants autistes déscolarisés dans un but de les réintégrer dans une classe. Il s'agit d'un projet tripartite avec le CIUSSSE-CHUS, le CSSRS et le CSSHC.

La deuxième entente permet de maintenir le deuxième poste d'intervenant communautaire en soutien, trois (3) jours/semaine pour trois (3) ans, combinés avec l'aide financière de la Fondation Yvan-Morin pour payer deux (2) jours/semaine (afin de créer un poste à temps complet).

Dans le cadre de cette deuxième entente, nous avons aussi participé à l'élaboration et la mise en place d'un système de transfert de dossier avec le CIUSSSE-CHUS afin d'optimiser la continuité des services entre partenaires.

La dernière entente est celle des répits, et ce, depuis de nombreuses années. Cette entente permet d'avoir la capacité financière d'offrir les répits en ce moment. Le financement à la mission uniquement, ne nous le permettrait pas.



PLAINTES

Aucune plainte n'a été reçue en 2022-2023.

Une demande d'appel a été faite au protecteur du citoyen concernant une plainte reçue par le commissaire aux plaintes de 2020 qui n'avait pas été retenue.



REMERCIEMENTS DONS SIGNIFICATIFS

Un merci sincère à :

- La **FONDATION COMMUNAUTAIRE DE L'ESTRIE** (Fond Raymond Massé) : les fonds ont servi à aménager un nouveau bureau d'intervenant ;
- **M. MARIO FORTIN** pour ses magnifiques dessins, dont la totalité des ventes, est remis à l'organisme.

REMERCIEMENTS AUX BÉNÉVOLES ET COMMANDITAIRES POUR LA MARCHÉ

Merci aux bénévoles et commanditaires qui ont soutenu la marche de l'autisme 2022 :

- **GÉOGÈNE CAFÉ** (collecte de dons, commandite de café et bénévoles) ;
- **AMANDINES ET ÉVÈNEMENTS** (collecte de dons) ;
- **LES PICTOGRAMMES** (dons de peluches pour les marcheurs) ;
- **MARYCOTTON** (bénévoles au maquillage pour les marcheurs) ;
- **PAUS SPA** (commandite pour prix de présence) ;
- **ZOO DE GRANBY** (commandite pour prix de présence) ;
- **MUSÉE SCIENCES NATURE SHERBROOKE** (commandite prix de présence) ;
- **CLUB DE GOLF SHERBROOKE** (commandite pour prix de présence) ;
- **CLUB DE GOLF MILBY** (commandite pour prix de présence) ;
- **CLUB DE GOLF EAST ANGUS** (commandite pour prix de présence) ;
- **ÉTUDIANTES** en techniques policières et en techniques de soin préhospitalier.

REMERCIEMENTS AU CA

Merci à chacun des membres du conseil d'administration pour votre implication!





LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023

NOMS	CATÉGORIE	FONCTION
BEAUDOIN AUDRÉE JEANNE	Membre partenaire	Administratrice
BERNIER LYNE	Membre régulier	Trésorière
BROUSSEAU SOPHIE	Membre partenaire	Secrétaire
GUY DOYON	Membre régulier	Administrateur
LACASSE MARC	Membre régulier	Administrateur
LALUMIÈRE DENIS	Membre partenaire	Président
RANCOURT DENIS	Membre régulier	Administrateur
REYNOLDS FRANCIS	Membre régulier	Administrateur
VEILLEUX LORRAINE	Membre régulier	Vice-présidente





NOS DÉFIS À VENIR POUR 2023-2024

- **LE RECRUTEMENT ET LE MAINTIEN DES INTERVENANTS POUR LE SERVICE DE RÉPIT :** un défi de chaque instant et ce depuis trois (3) ans maintenant. De plus, la disponibilité des employés et la connaissance de l'autisme restent des enjeux complexes pour l'organisme ;
- **RÉPONDRE À L'AUGMENTATION DES DEMANDES DE SOUTIEN :** chaque année, de plus en plus de familles, de personnes autistes et de partenaires (milieux scolaires, de la santé et autres) font appel à Autisme Estrie pour du soutien.
- **RÉPONDRE À L'AUGMENTATION DES DEMANDES DE RÉPITS ET CONSOLIDER L'OFFRE DE RÉPITS :** En effet, les demandes de répits augmentent chaque année, notamment pour les enfants de cinq (5) à quatorze (14) ans. En date du 31 mars 2022, nous avons une liste d'attente de vingt-cinq (25) noms pour nos répits d'enfants. Ayant un grand enjeu de main-d'œuvre, innover et se réinventer afin d'offrir du répit aux familles reste un défi majeur. L'année à venir en sera une de réorganisation des services de répits afin de pouvoir répondre davantage aux besoins des familles et d'assurer une stabilité du service.